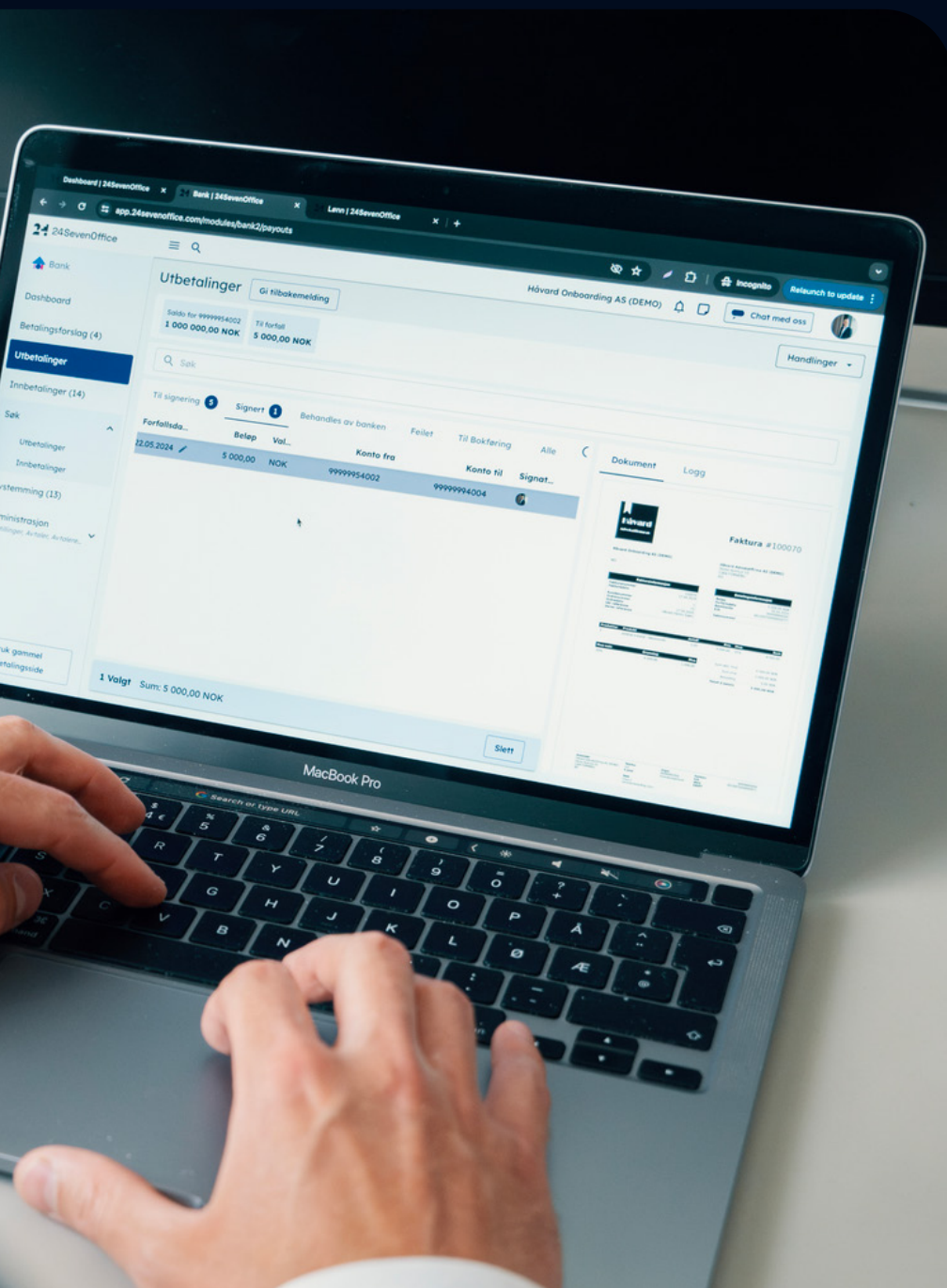


Velg et lønnssystem som frigir tid til verdiskapning



The page features a dark blue background with decorative geometric shapes in the corners. In the top-left corner, there is a bright blue triangle pointing downwards and a pink triangle pointing upwards. In the bottom-right corner, there is a bright blue triangle pointing upwards and a pink triangle pointing downwards.

Et fungerende og effektivt lønnssystem er kjernen i enhver bedrift, da små feil kan ha stor innvirkning på ansattes motivasjon, lojalitet og bedriftens rykte. Stadig mer komplekse lovverk øker også behovet for fleksible løsninger som er til å stole på.

— Det er på tide å bytte til systemer som både er enklere å bruke, og ikke minst tilpasset fremtidens krav, mener produkteier for 24 Lønn, Stian Hogstad. Dette vil gjøre hverdagen til lønnskjørere mye enklere.

Enklere å bytte lønnssystem

Mange av dagens lønnssystemer bygger på automatikk, som gjør overgangen til et nytt system mye mer lettvint.

— Å bytte lønnssystem er ikke lenger den tunge, tidkrevende jobben den en gang var, sier Hogstad. Nå kan store mengder sensitive data overføres trygt, på én arbeidsdag, med tett oppfølging fra erfarne rådgivere.

Innsikt og analyse for bedre beslutninger

Andre faktorer som gjør hverdagen til lønnsansvarlige enklere med nytt lønnsprodukt, er effektiv input og automatiserte prosesser for både godkjenning, lønnskjøring og bokføring. Dette minimerer risikoen for feil, og frigjør tid til mer verdiskapende arbeid som rådgivning og strategiutvikling.

Ifølge Hogstad går også de aller beste lønnsproduktene et steg videre ved å tilby innsikt og analyse basert på store datamengder:

— Denne innsikten kan ledere bruke for å skape en enda bedre arbeidsplass, samt styrke bedriftens konkurranseevne, forklarer Hogstad. For selskaper i vekst er det avgjørende å nettopp ha teknologi som tilrettelegger for vekst, der samhandling mellom ulike roller og funksjoner i organisasjonen skjer sømløst.

— I dag forventer mange å kunne jobbe fra hvor som helst, på tvers av ulike enheter som PC, nettbrett eller mobil, sier Hogstad og peker på at skybaserte løsninger nå er fremtiden, både på grunn av kostnadseffektivitet og stabilitet.

— Disse løsningene gir også større kapasitet når bedriften vokser, da man enkelt kan tilpasse systemet etter flere ansatte.

Over 10 000 klienter og 400 byråer

Alle disse faktorene hadde Stian Hogstad i bakhodet da han var med å lansere 24 Lønn i 2021 – automatiserte prosesser, prosessflyt og enkelhet. På underkant av fem år har lønnsproduktet fått over 10 000 klienter og 400 byråer som har valgt å prioritere verdiskapende arbeid fremfor manuelle, tidkrevende prosesser.

— Vi i 24SevenOffice streber etter å ha det mest automatiserte lønnsproduktet på markedet. Vårt mål har vært at 24 Lønn skal være raskt og smidig å komme i gang med, og forståelig å bruke, sier Hogstad.

For Hogstad innebærer dette å ha et produkt med den beste brukeropplevelsen og smidig samhandling for alle som er involvert i lønn. Med automatiserte prosesser frigjøres verdifull tid hos både lønnskjører, -godkjenner og -mottaker.

— Veksten vi har opplevd i kundebasen til nå, bekrefter at lønnsproduktet har svart til forventningene – med mange nye fornøyde kunder og regnskapsbyråer, forteller Hogstad.

En komplett løsning for lønnskjøring

24SevenOffice sitt lønnsprodukt tilbyr en komplett løsning som omfatter alle nødvendige funksjoner for en effektiv lønnsprosess. Som bruker kan du håndtere reise og utlegg, fraværsregistrering og samhandling mellom alle parter involvert i lønnskjøringene.

— Vi har et av markedets beste løsninger for å legge inn lønnsdata, som blant annet inkluderer gode løsninger for å overføre data fra andre systemer, tilpasningsdyktige importmuligheter og et omfattende REST API, forklarer Hogstad.

Dette understreker produktets fleksibilitet, som gjør den kompatibel med andre ERP-systemer - enten integrert innen 24SevenOffice eller som en helt selvstendig løsning.

— Du får altså en komplett løsning for automatisk lønnskjøring som effektiviserer lønnsprosessen fra A til Å gjennom omfattende automatisering, forklarer han.

Automatikk i særklasse

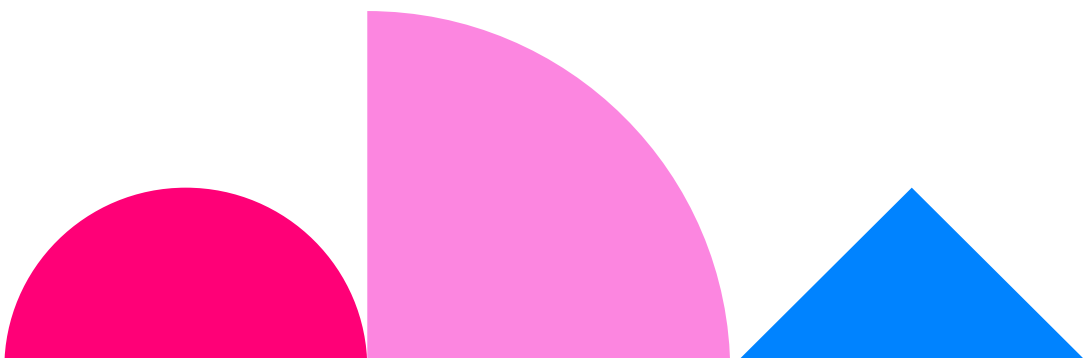
— Vi har redusert antall klikk i hvert ledd, slik at du slipper tidkrevende, manuelle oppgaver som repeteres hver måned – lønn skal ikke falle på kun én person. Både ansatte, ledere og lønnsadministrator spiller en aktiv rolle innen lønnsprosessen.

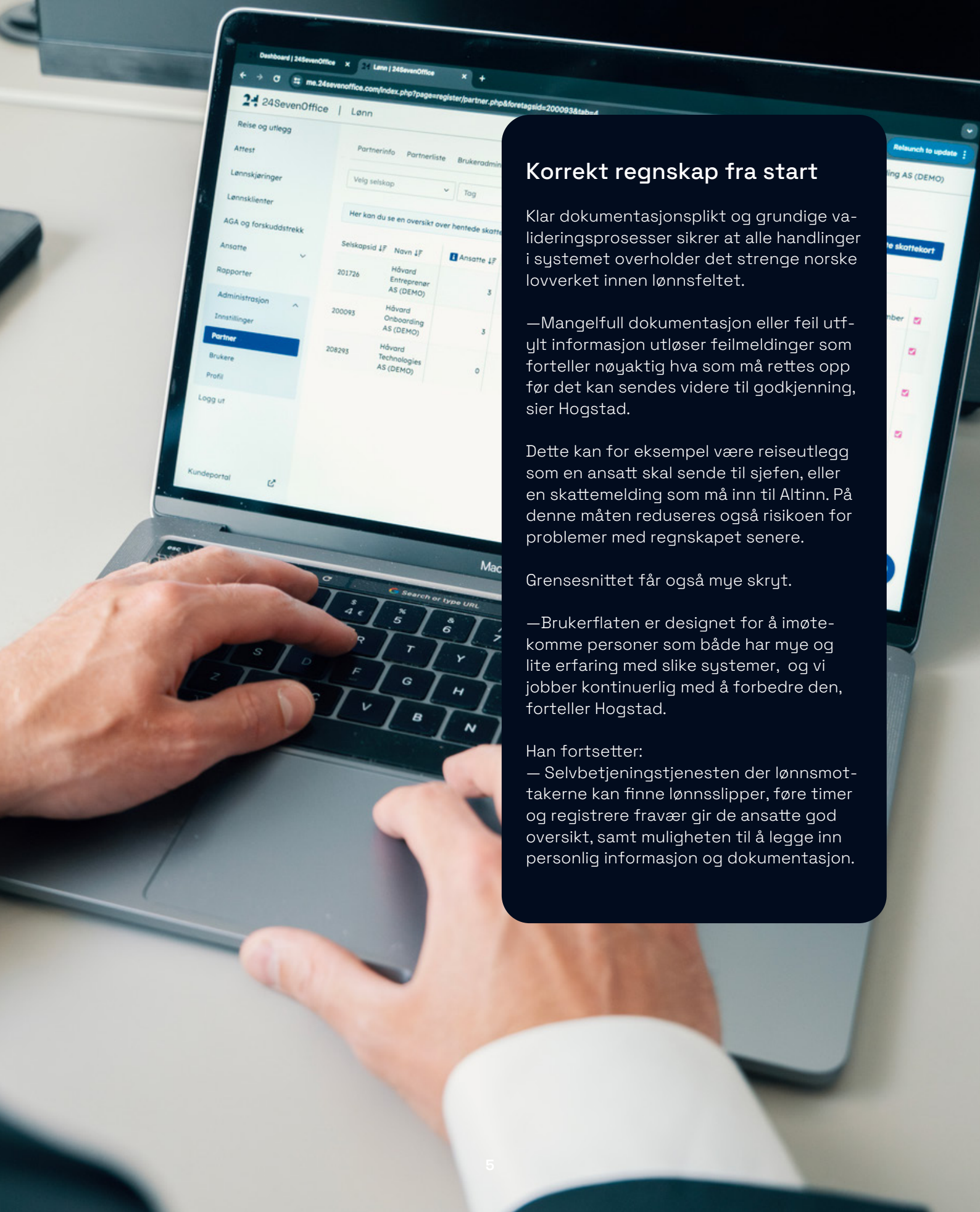
Funksjonene som forenkler lønnsarbeidet spenner fra hurtigregistrering av lønn og automatisert input av lønnsvariabler, til direkte utbetaling av systemets bankmodul, samt automatisert avstemning og bokføring. Godkjenningsflyten er også uten sidestykke, der fastlønn uten endringer kan godkjennes automatisk hver måned.

Sømløs samhandling

Produkteieren forklarer også hvordan systemet tilrettelegger for effektiv samhandling mellom alle ledd i bedriften:

—Lønn skal ikke falle på kun én person, og både ansatte, ledere og lønnsadministrator spiller en aktiv rolle innen lønnsprosessen. 24 Lønn har en organisasjonsstruktur som gir riktige tilganger og rettigheter til toppsjefer, operasjonsledere, ledere og ansatte, slik at godkjenningsflyten går i riktig rekkefølge. Denne organisasjonsstrukturen skiller seg ut i markedet.





Korrekt regnskap fra start

Klar dokumentasjonsplikt og grundige valideringsprosesser sikrer at alle handlinger i systemet overholder det strenge norske lovverket innen lønnsfeltet.

—Mangelfull dokumentasjon eller feil utfyllt informasjon utløser feilmeldinger som forteller nøyaktig hva som må rettes opp før det kan sendes videre til godkjenning, sier Hogstad.

Dette kan for eksempel være reiseutlegg som en ansatt skal sende til sjefen, eller en skattemelding som må inn til Altinn. På denne måten reduseres også risikoen for problemer med regnskapet senere.

Grensesnittet får også mye skryt.

—Brukerflaten er designet for å imøtekomme personer som både har mye og lite erfaring med slike systemer, og vi jobber kontinuerlig med å forbedre den, forteller Hogstad.

Han fortsetter:

—Selvbetjeningstjenesten der lønnsmodtagerne kan finne lønsslipper, føre timer og registrere fravær gir de ansatte god oversikt, samt muligheten til å legge inn personlig informasjon og dokumentasjon.

En gullgruve av innsikt

Alle relevante lønnsdata som forskuddsskatt, godkjenning, utbetalingsdatoer og bokføring i bedriften, ligger samlet i et velstrukturert og intuitivt oppsett. Dessuten kan produktets evne til å lage rapporter på kryss og tvers av faktorer som påvirker lønn og arbeidsforhold, gi ledere verdifull forståelse og unike muligheter til å utvikle seg som virksomhet, også utenom lønnsarbeidet.

Mye av innsikten som 24SevenOffice bruker for å optimalisere systemet og utvide funksjonssporteføljen, samles fra kundene.

— Konsulentene våre er ekstremt gode til å kommunisere med kundene våre, slik at vi blir stadig bedre til å skreddersy og optimalisere løsningene i takt med bedriftenes behov. Denne jobben blir vi aldri ferdige med, avslutter Stian Hogstad.

Videreutvikling og innovasjon

Fremover planlegger 24SevenOffice å innføre en rekke nye løsninger og forbedringer med det felles målet å øke effektiviteten, brukeropplevelse og engasjere flere lønnsmedarbeidere.

— Det er alltid spennende å se fremover, fordi vi har mange innovative prosjekter under utvikling. Vårt hovedmål er å sikre at alle lanseringene våre møter både kundenes og markedets forventninger, uttaler en entusiastisk Hogstad.

Som en del av disse forbedringene vil Partnerportalen – vår byråløsning – gå gjennom en oppgradering. Den vil tilby partnerne nye og mer effektive verktøy for å administrere sine lønnskunder.

— Vi ser frem til å tilby prosesser som ikke bare er enkle og oversiktlige, men som også er tilpasset for å møte våre kunders spesifikke behov. Dette inkluderer en automatisering av lønnsprosessen og tilpasning av sjekklister, noe som allerede er et viktig fokus i vår planlegging for inneværende og neste år, legger Hogstad til.

Byråkunder, sluttkunder og konsern vil få mulighet til å kjøre lønn på automatikk i langt større omfang enn tidligere.

Blikk mot fremtiden

Når det gjelder fremtidsperspektivene for lønssystemer, ser Stian Hogstad både utfordringer og muligheter.

— Teknologien utvikler seg i et rivende tempo, og selv om automatisering utvilsomt vil fortsette å spille en stor rolle, merker jeg en stadig sterkere etterspørsel etter systemer som er enklere og bedre integrerte, forklarer han.

24SevenOffice sin løsning, 'Alt i ett system', er spesielt utviklet for å møte dette behovet ved å redusere kompleksiteten mange bedrifter opplever.

— Kunder blir ofte sjarmert av elegante løsninger, men når de innser kosten i tid og penger som kreves for integrasjon, opplæring og samhandling er det kun de store bedriftene som har forutsetning for å lykkes. De resterende 99,9% av bedriftene i Norge ønsker forenkling, smidighet og automatisering. Det er vår oppgave å levere den beste prosessen til disse kundene, avslutter han.



Som produktleder i 24 Lønn, har Stian Hogstad en bred og allsidig bakgrunn som strekker seg fra teknisk IT-bakgrunn til kundedialog og implementering av ERP-systemer. Med en evne til å tilnærme seg utfordringer fra ulike vinkler, kombinert med en dyptgående forståelse for både teknikk og forretning, gjør at Stian kan utvikle løsninger som ikke bare takler komplekse problemer, men også betydelig forbedrer kunders daglige arbeidsprosesser.

— Min indre drive og motivasjon handler mest om å lage løsninger som treffer kundene bedre enn våre konkurrenter og samtidig forenkler hverdagen til kunder. Jeg synes altfor mange ansatte gjør unødige arbeidsoppgaver som kan automatisere slik at de får frigjort mer tid til å drive mer spennende og inntektsgivende arbeid. Jeg tror også motivasjon hos alle ansatte vil bidra til bedre fellesskap og en mer interessant arbeidsdag som igjen bør lede til en mer robust virksomhet, sier han.

Kundehistorie:

— En svært god brukeropplevelse

Regnskap i Troms tilbyr skybaserte regnskapstjenester med 24SevenOffice som hovedprogram, men det er først nå de har begynt å bruke lønnsproduktet. Som én av to personer i byrået har daglig leder og regnskapsfører Nina Sørensen ansvaret for lønn.

—Vi er et lite byrå, som legger stor yrkesstolthet i lønnsarbeidet vårt, sier hun.

Sørensen var lenge usikker på om det var lurt å bytte system midt i året:

— Særlig rett før sommerferien, men vi bestemte oss for å ta sjansen midt i året, særlig rett før sommerferien. Det er jeg glad for nå.

I løpet av mai og juni fikk regnskapsbyrået importert 25 lønnsklienter inn i 24 Lønn, og de skal flytte flere kunder senere i år.

Smidig onboarding

—Onboarding var veldig effektiv, og vi jobbet tett med 24SevenOffice under hele prosessen – jeg gikk inn i ferien med senkede skuldre og var trygg på at lønnskjøringen ville gå som den skulle, forteller Sørensen,

Lønn er et komplekst og spesialisert fagfelt, der mange parametere skal gi de riktige resultatene til kundene - hver gang. Å bytte lønnssystem er derfor en omfattende prosess som mange regnskapsførere vegrer seg for å gå gjennom.

Sørensen mener det ikke er grunn til bekymring – i hvert fall hvis du skal bytte til 24SevenOffice.

— Selskapet har utviklet en svært god oppskrift - produktet har et godt brukergrensesnitt som gjør at du lærer raskt, samtidig som du får detaljerte beskrivelser på skjermen om hva du skal foreta deg.

—Lønnskjøringen flyter mye bedre enn før, og vi har fått en mer moderne hverdag innen dette arbeidet.

Sørensen har blant annet blitt stor tilhenger av feriepengelisten:

—Den er kjempefin, informativ og ikke minst lett å ta ut for å avstemme mot regnskapet, sier hun begeistret, —Det er også veldig praktisk å slippe det toveis kontrollsporet mellom lønn og regnskap, som vi er pålagte å ha, ved at vi har begge deler i samme system.

Slipper mye manuell kontroll

—Generelt trippeltsjekker jeg alt jeg gjør, og det jeg brukte mest tid på under onboardingen var nok å manuelt sjekke om hittilverdiene stemte etter imoorten, forteller Sørensen.

Overføringen til det nye systemet gikk særlig sømløst med de siste kundene, og hun avdekket ingen feil som skyldtes systemet.

—Jeg vurderte seriøst å hoppe over den manuelle sjekken etter det, og det sier litt! ler hun.

Hun anbefaler imidlertid å bruke litt tid på å sikre at du er helt sikker på at du legger inn riktige lønnskoder. Og

Hun anbefaler at man bruker litt tid på å sikre at man helt sikkert legger inn riktige lønnskoder, og at eventuelle nye lønnskoder er lagt inn, før man beregner hittilverdiene. Når all dataene, inkludert all ansattinformasjon og ansattforhold, er plottet inn riktig fra begynnelsen av vil lønnskjøringen gå som en lek.

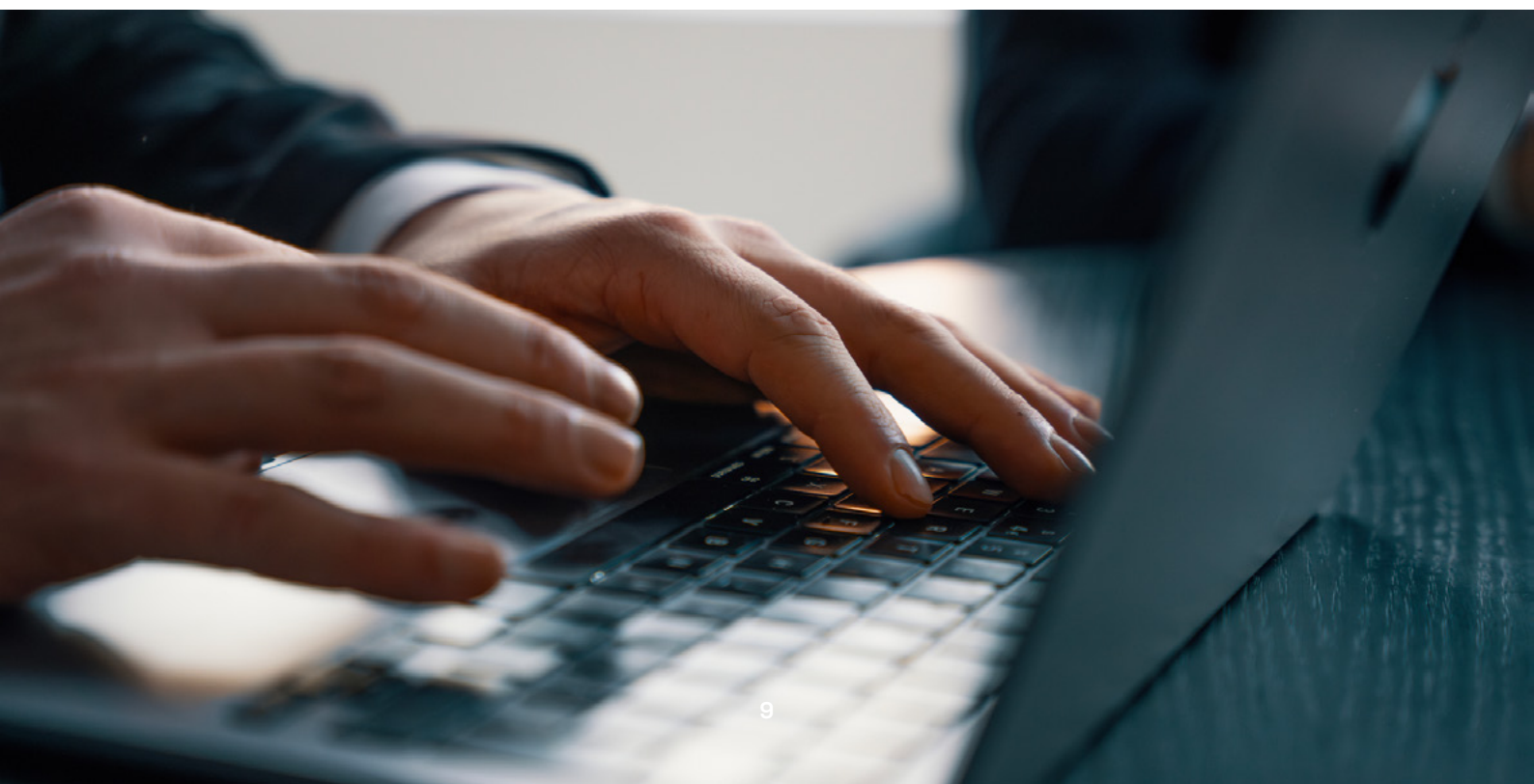
Dedikerte ansatte

Etter fem år med 24SevenOffice har Regnskap i Troms blitt godt kjent med både produktene og selskapet, og Sørensen berømmer de ansattes innsats for å sørge for at 24 Lønn holder selskapets høye standard.

—Det harde arbeidet og dedikasjonen til de ansatte skinner tydelig gjennom. I tillegg er de alltid klare til å veilede og bistå ved behov, og er lydhøre for innspill.

Sørensen forteller at hun jobber mest direkte med utviklerteamet, og at de raskt tar tak i henvendelser, og griper muligheter til å videreutvikle og forbedre programvaren.

—Jeg kan anbefale 24SevenOffice sitt lønnsprodukt på det varmeste – for oss har denne omskiftningen vært ren lykke, avslutter Sørensen.





Nytt lønssystem - hva kan du forvente?

- ▶ **Rask implementering:** 24 Lønn kan implementeres raskt, ofte på én arbeidsdag
- ▶ **Sømløs onboarding:** Konsulentteamet vårt tilbyr rask og enkel overgang til det nye systemet, med støtte gjennom hele prosessen
- ▶ **Ekspertstøtte:** Bedrifter får tilgang til erfarne rådgivere og detaljerte guider for å sikre en problemfri migrering til vårt skybaserte lønssystem.
- ▶ **Automatisk onboarding:** Systemet kan automatisk integrere ansattdata fra gamle systemer, slik at overføringen er rask og effektiv.
- ▶ **Skreddersydde løsninger:** Du får hjelp til å tilpasse systemet av våre konsultenter basert på din bedrifts spesifikke behov.
- ▶ **Brukervennlig grensesnitt:** Lønssystemet er designet for å være intuitivt og gir ansatte enkel tilgang til lønns-slipper, feriedager og annen informasjon.
- ▶ **Rapportering:** Systemet har en omfattende rapporteringsmulighet som kan tilpasses basert på ulike lønns-variabler.
- ▶ **Kontinuerlig støtte og opplæring:** Vi tilbyr detaljerte guider, webinarer og kvartalsvise lønnskurs for å sikre at dere får mest mulig ut av systemet.
- ▶ **En strategisk partner:** 24SevenOffice ønsker å være en strategisk partner for sine kunder ved å tilby løsninger som reduserer manuelt arbeid og øker effektiviteten.



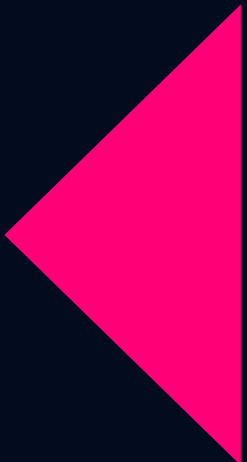
Start din vekstreise

24SevenOffice forbereder bedrifter på fremtiden. Med fokus på å løse dagens og morgendagens utfordringer hjelper vi selskaper med å nå sine vekstmål.

Våre skybaserte løsninger har modernisert økonomistyringen og økt tilgjengeligheten og effektiviteten. Ved å tilby skreddersydde og effektive løsninger forenkler vi de daglige arbeidssoppgavene og bidrar til å optimalisere virksomhetens potensial.

Book en demo og finn ut hvordan vi kan støtte din bedrifts vekst.

[Book demo](#)





24SevenOffice

